|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | Герб РФ  Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации  ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ  (Роструд)  **Государственная инспекция труда**  **в Свердловской области**  620027 г. Екатеринбург, ул. Мельковская 12  тел: (343) 354-72-01 факс: (343) 354-72-72  E-mail: info@git66.ru | | | | | | | | | | 09.11.2016 | | | № | 7-8451-16-ОБ/106/1 | | | На № | |  | от |  | | |  | | | | | | |  | Ответ заявителю | | | |  | |  |  | | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  |  | |  | Щукин Е.А.  evgenschukin@gmail.com |  | |
|  |  |

Ваше обращение (индекс регистрации № 7-8451-16-ОБ от 26.10.2016) рассмотрено.

Согласно ч.5, 6 ст. 64 ТК РФ по письменному требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме в срок не позднее чем в течение семи рабочих дней со дня предъявления такого требования. Отказ в заключении трудового договора может быть обжалован в суд.

В соответствии с ч.3 ст. 391 ТК РФ непосредственно в судах рассматриваются индивидуальные трудовые споры об отказе в приеме на работу, поэтому по указанному в обращении вопросу рекомендуем Вам обратиться с соответствующим исковым заявлением в суд.

Дискриминацией в сфере труда не признается только отказ в приеме на работу, связанный с деловыми качествами работника (положения [ч. 2 ст. 3](consultantplus://offline/ref=7354DE205A1C27FFE43EC816A2ECB9E1F82D80DC63FB0A922EDE65BB63EA3D2CAE99F247C635zDB4J) ТК РФ).

Окончательный выбор в соответствии с условиями конкурсного отбора делается должностным лицом работодателя на основе собственных предпочтений, индивидуальной оценки качеств каждого кандидата, что не запрещено законом.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Государственный инспектор труда |  | Е. В. Бригадирова |