|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |
| --- |
| Герб РФМинистерство труда и социальной защиты Российской ФедерацииФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБАПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ(Роструд)**Государственная инспекция труда****в Свердловской области**620027 г. Екатеринбург, ул. Мельковская 12тел: (343) 354-72-01 факс: (343) 354-72-72E-mail: info@git66.ru |
|
|
|
| 09.11.2016 | № | 7-8451-16-ОБ/106/1 |
| На № |  | от |  |
|  |
|  | Ответ заявителю |  |
|  |  |

 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
|  | Щукин Е.А.evgenschukin@gmail.com |  |

 |
|  |  |

Ваше обращение (индекс регистрации № 7-8451-16-ОБ от 26.10.2016) рассмотрено.

Согласно ч.5, 6 ст. 64 ТК РФ по письменному требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме в срок не позднее чем в течение семи рабочих дней со дня предъявления такого требования. Отказ в заключении трудового договора может быть обжалован в суд.

В соответствии с ч.3 ст. 391 ТК РФ непосредственно в судах рассматриваются индивидуальные трудовые споры об отказе в приеме на работу, поэтому по указанному в обращении вопросу рекомендуем Вам обратиться с соответствующим исковым заявлением в суд.

Дискриминацией в сфере труда не признается только отказ в приеме на работу, связанный с деловыми качествами работника (положения ч. 2 ст. 3 ТК РФ).

Окончательный выбор в соответствии с условиями конкурсного отбора делается должностным лицом работодателя на основе собственных предпочтений, индивидуальной оценки качеств каждого кандидата, что не запрещено законом.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Государственный инспектор труда |  | Е. В. Бригадирова |